



## BIBLIOGRAFIE

### **privind concursul pentru ocuparea unui post contractual de execuție vacant de referent de specialitate III/S în cadrul Compartimentului Resurse Umane**

Candidații vor avea în vedere, la studierea actelor normative din bibliografie, variantele actualizate, inclusiv republicările, cu modificările și completările ulterioare.

- Legea 53/2003 Codul muncii – republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 153/2017 Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ – Titlul III: Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice:
  - Capitolul I: Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
  - Capitolul III: Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică, precum și răspunderea acestuia;
  - Capitolul IV: Încadrarea și promovarea personalului contractual;
  - Capitolul V: Managementul personalului contractual din administrația publică și gestiunea raporturilor juridice;
- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 15/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare - republicare, cu modificările și completările ulterioare.